2025年4月1日

野原電研株式会社　行動計画

男女問わず個々の能力を十分に発揮して、仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境を実現するために、以下のような行動計画を策定する。

１. 計画期間　　２０２５年４月１日～２０２８年３月３１日

２. 目標・取組内容

目標1

管理職に占める女性の割合を全社で1/3以上とする。

取組内容

2025年4月～　女性管理職に求める仕事の内容、スキル、期待する役割を周知する。

2026年4月～　管理職を目指す意欲ある女性に対し、外部研修などの人材育成支援を実施するとともに、会社が必要とする資格取得に対し、自己啓発支援を実施する。

目標2

両立支援制度を検討・実施し、従業員の平均勤続年数を１２年以上にする。

取組内容

2025年4月～　働きやすい環境整備に関する具体的なニーズについて調査を実施する。

2026年4月～　従業員のニーズを踏まえ、両立支援制度を整備、導入して、制度の利用を促進する。

野原電研株式会社

代表取締役　野原　謙太郎